

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива  
муниципального бюджетного учреждения  
городского округа Самара «Дворец  
ветеранов» по регулированию  
социально-трудовых отношений

Терешкина В.А. Терешкина

«19» сентября 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального  
бюджетного учреждения городского  
округа Самара «Дворец ветеранов»



Баранова О.Н. Баранова

«19» сентября 20 19 г.

## Положение о выплатах компенсационного характера работникам муниципального бюджетного учреждения городского округа Самара «Дворец ветеранов»

### 1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Самара в сфере социальной поддержки и защиты населения, утвержденного Постановлением Администрации городского округа Самары от 29.10.2015 №1208 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Самара в сфере социальной поддержки и защиты населения».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде надбавок (доплат) к должностным окладам (окладам) Работников Дворца ветеранов в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Положение распространяется на всех постоянных, временных Работников и совместителей.

Работникам, проработавшим неполный месяц, установление выплат производится за фактически отработанное время в данном периоде.

### 2. Виды выплат

В учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;

- доплата за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за увеличение объема работы;
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

### **3. Размер и условия выплат компенсационного характера**

#### **3.1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.**

Работа по инициативе Работодателя в выходной и (или) нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере с учетом ранее установленных надбавок и ежемесячной премии.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, который должен быть согласован с Работодателем. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размер тарифной ставки для расчёта доплаты за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сторожей (вахтеров) определяется путём деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности на месячную норму рабочего времени.

#### **3.2. Доплата за сверхурочную работу.**

Доплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада (оклада), за последующие часы – в двойном размере.

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

#### **3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.**

Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего Работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей).

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора исходя из содержания и объема работы.

Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий (должностей) и (или) исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

### **3.4. Доплата за увеличение объема работы, за расширение зоны обслуживания.**

Размер доплаты за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора исходя из содержания и объема работы.

Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

### **3.5. Доплата за работу в ночное время**

Доплата за работу в ночное время осуществляется сторожам (вахтерам) - 35% ставки, рассчитанной исходя из оклада за каждый час работы в ночное время, остальным Работникам учреждения – 50% ставки, рассчитанной исходя из оклада за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

### **3.6. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.**

Минимальный размер повышения оплаты труда Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представителя трудового коллектива по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.