

Приложение №1 к приказу директора  
МБУ городского округа Самара  
«Дворец ветеранов»

от 28.03.2022 г. № 29

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об обеспечении информирования работников муниципального бюджетного учреждения городского округа Самара «Дворец ветеранов» об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда**

Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями статей 214 и 217 Трудового кодекса РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» и приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Настоящее положение устанавливает порядок размещения работодателем информационных материалов, перечисленных в перечне информационных материалов, в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Размещение работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, может осуществляться также через проведение совещаний/круглых столов/обучающих семинаров/общих собраний с работниками, посвященных как отдельно вопросам информирования работников, так и в комплексе с другими вопросами.

В целях обеспечения информирования работников муниципального бюджетного учреждения городского округа Самара «Дворец ветеранов» (далее – МБУ) об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда настоящим положением устанавливаются:

- формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Работодатель также вправе вести оценку эффективности работы по информированию работников об их трудовых правах, включая права на

безопасные условия и охрану труда, в рамках реализации профилактических мероприятий в системе управления охраной труда на основе следующих показателей эффективности информирования работников в установленный период:

- охват целевой аудитории (сколько сотрудников организации знают свои трудовые права);
- количество размещенных в электронной форме материалов о трудовых правах работников, включая права на безопасные условия и охрану труда;
- количество проведенных мероприятий, на которых обсуждались вопросы обеспечения трудовых прав работников или распространялись печатные материалы о трудовых правах работников, включая права на безопасные условия и охрану труда.

## **I. Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда**

1.1. Основными формами (способами) информирования работников МБУ об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются все трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов МБУ. Указанное ознакомление осуществляется под подпись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- ознакомление работников с положениями Коллективного договора, распространяемых на работодателя и работников.

1.2. Дополнительными формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации является

- размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников в уголке охраны труда, а также иных в общедоступных местах на территории работодателя;
- проведение с работниками общих собраний, посвященных вопросам информирования работников об их правах путем лекции/семинара/выступления.

1.3. Основными формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов являются:

- размещение на официальном сайте МБУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;

- размещение на официальном интернет-сайте МБУ актуальной информации о политике МБУ, связанной с гарантией соблюдения трудовых прав работников;

- использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;

- размещение на официальном интернет-сайте МБУ текста Коллективного договора;

- возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы.

## **II. Перечень информационных материалов, применяемых в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда**

### **2.1. Визуальная/печатная информация:**

- сведения, содержащиеся в строках 030, 040 и 050 карт специальной оценки условий труда, на которых заняты информируемые работники;

- коллективные договоры или соглашения по охране труда, содержащие разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров;

- соответствующие разделы трудового договора, в которых прописываются права работников при осуществлении трудовой деятельности;

- листовки, буклеты, плакаты, выпускаемые в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

### **2.2. Интернет-ресурсы:**

- информационные ресурсы на официальном интернет-сайте МБУ г.о. Самара «Дворец ветеранов» в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;

- информационные ресурсы на интернет-сайтах федеральных органов исполнительной власти - Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, а также на интернет-сайтах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;

- информация, содержащаяся в официальных справочных правовых информационных системах, в том числе в публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников;

- тематическая информация о трудовых правах работников, содержащаяся и распространяемая в социальных сетях (при условии подтверждения достоверности и легитимности распространителя) и иных интернет-ресурсах учреждения.